

TYÖELÄMÄOSAAMISEN ASiantuntija

Valmennusohjelma vuoden 2013 syksyllä ja vuoden 2014 keväällä

Valmennusohjelman laajuus 12 opintopistettä

Työorganisaatioiden johdolle ja kehittämisestä vastuussa oleville suunnattu valmennusohjelma on toteutustavaltaan ja sisällöltään ainutlaatuinen korkeakoulutasoinen työelämäosaamisen valmennusohjelma, joka toteutetaan Työelämäosaamisen verkoston asiantuntijakouluttajien toimesta. Valmennusohjelma on tarkoitettu aikaansa seuraaville johtajille, ja parhaan hyödyn valmennuksesta saavat ne, joilla on vankka työelämäntuntemus. Valmennusohjelma toteutetaan sekä suomen- että englanninkielisenä.

Tarpeet ja työelämävastaavuus lähtökohtana

Korkeatasoisella valmennusohjelmalla parannetaan koulutuksen kykyä reagoida työelämän uudistumisen mukanaan tuomiin kehitysilmiöihin ja opettaa osanottajia ennakoimaan tulevaa. Keskeistä valmennuksessa on työelämävastaavuus ja yhteistyön kehittäminen. Tutkiva oppiminen ja tutkiva opettaminen kuvaavat valmennuksen innovoivaa näkökulmaa.

Työelämän nopeasti muuttuvat moninaiset osaamistarpeet ja niiden perinpohjainen systemaattinen tuntemus ovat työorganisaatioiden johtajien valmennuksen lähtökohta; sama tarpeiden tuntemus on myös valmennuksesta vastaavan verkoston vahvuus ja perusta. Valmennusohjelman tavoitteena on antaa hyödylliset tiedot ja käytännön työvälineet muun muassa siihen, miten vetovoimainen houkutteleva työpaikka luodaan, miten hyvinvoivat osaajat luovat organisaation menestyksen, miten kuvataan ja tunnistetaan organisaatioissa työskentelevien ammattilaisten osaaminen ja miten lähitulevaisuudessa työorganisaatioissa varmistetaan osaavan työvoiman saanti ja sen oikea käyttö. Valmennusohjelman keskeinen sanoma on, että hyvinvoivat osaajat luovat menestyksen.

Valmennusohjelman avulla työorganisaatioiden kehittämisestä halutaan luoda itse työstä, työn organisoinnista, työelämän laadusta ja henkilöiden hyvinvoinnista ja osaamisesta muodostuva kokonaisuus, johon liitetään organisaatioiden osaamistarpeiden ennakointi sekä osaamisen kehittämisen ja hyödyntämisen tukeminen.

Kohderyhmät

Valmennus on suunniteltu yritysten, yhteisöjen ja oppilaitosten johdon täydennyskoulutukseksi. Oppilaitosten ja yritysten johtajien osallistuminen samaan valmennukseen on edellytys sille, että laadullista kehitystä työelämässä saadaan aikaiseksi ja korkeatasoista koulutusta voidaan kohdentaa työelämän tarpeita vastaavaksi.

Työorganisaatioiden ylin johto, esimiehet ja henkilöstöalan asiantuntijat

Ylin toimiva johto

Esimiestehtävissä toimivat

Henkilöstö- ja hallintojohtajat ja -päälliköt

Henkilöstön kehittämispäälliköt, Henkilöstönkehittäjät

Oppilaitosjohtamisen ja opetustoimen hallinnon asiantuntijat

Rehtorit ja johtajat

Henkilöstö- ja hallintojohtajat ja -päälliköt

Koulutusjohtajat, Opetuslajohtajat

Koulutoimenjohtajat (kunnissa)

Valmennus muodostaa kokonaisuuden

Valmennusohjelman opetus perustuu laajoihin ja ajan tasalla oleviin tutkimustietoihin erilaisten ja erikokoisten työorganisaatioiden osaamistarpeista. Siten valmennusohjelman sisältö kuvaa modernin työelämän moniulotteista toiminnallista kokonaisuutta, joka rakentuu toinen toisiinsa sidoksissa olevasta kahdeksasta osakokonaisuudesta – opetusmoduulista.

TYÖELÄMÄOSAAMISEN ASiantuntija

Valmennusohjelma vuoden 2013 syksyllä ja vuoden 2014 keväällä

Kouluttajat

Valmennusohjelman suunnittelusta ja toteutuksesta vastaa monialainen Työelämäosaamisen verkosto. Kouluttajat ovat alansa arvostettuja ja aktiivisia toimijoita, joiden vahvuutena on käytännön osaaminen.

Valmennusjakso vuoden 2013 syksyllä ja vuoden 2014 keväällä

Valmennusjaksot toteutetaan vuoden 2013 syksyllä ja vuoden 2014 keväällä. Valmennusjakson kesto on yhteensä 6 päivää. Sekä keväällä että syksyllä kuusipäiväinen valmennusjakso ajoittuu kolmen viikon ajalle niin, että jokaisella viikolla on kaksi koulutuspäivää (3 x 2 päivää).

Kevään valmennusohjelma antaa myös mahdollisuuden niille osallistujille täydentää valmennus kokonaisuudeksi sellaisten moduulien suhteen, jotka aiemman valmennusohjelman yhteydessä ovat heiltä mahdollisesti jääneet suorittamatta.

Englanninkieliset valmennusohjelmat

Työelämäosaamisen asiantuntija – valmennusohjelma työyhteisöjen kehittämisestä vastuussa oleville ja johtotehtävissä toimiville toteutetaan myös englanninkielisenä vuoden 2014 keväällä.

Työmenetelmät

Työtapoina ovat aloitus – ja päätöstilaisuudet, vuorovaikutteiset luennot, keskustelut ja pienryhmäpohdinnat, verkko-opiskelu, lopputyö ja koulutuksen jälkeinen yhteydenpito kokemusten hyödyntämiseksi ja verkottumisen edistämiseksi. Valmennusohjelman antia täydentää jaettava materiaali ja lisätiedon hankkimisviitteet. Lisäksi jokainen osallistuja saa itselleen alan perusteoksen **Työelämäosaamisen käsikirjan**. Käsikirjaa käytetään myös oppikirjana valmennuksessa.

Lopputyö ja sertifikaatti

Valmennusohjelman menestyksekkäästi suorittavat tekevät lopputyön eli moduuleissa opittua hyödyntävän omaa työyhteisöään koskevan kirjallisen kehittämissuunnitelman ja myös osallistuvat sen esittelyyn ja läpikäymiseen. Päätöstilaisuudessa osallistujat saavat sertifikaatin osoitukseksi työelämäosaamisen asiantuntija - pätevyydestä.

Ilmoittautuminen ja tiedustelut

Sitova ilmoittautuminen valmennusohjelmaan on tehtävä sähköpostitse osoitteella vastuullinen johtaja, dosentti Olavi Manninen (olavi.manninen@gmail.com). Lisätietoja valmennusohjelman käytännön toteutuksesta ja kustannuksista saa myös osoitteesta info@worklifeability.net. Yhdelle valmennusjaksolle otetaan mukaan enintään 14 henkilöä. Osallistujat hyväksytään ilmoittautumisjärjestyksessä.

Työelämäosaaminen. Mitä se on?

”Työelämäosaaminen on henkilöiden kykyä ja halua oppia, soveltaa ja yhdistellä tuotteeseen, työhön, työkuuntoon, työorganisaatioon, työympäristöön ja yrityksen liiketaloudelliseen toimintaan (sekä niiden keskinäisiin yhteyksiin) liittyviä viimeisimmän tietämyksen mukaisia tietoja ja taitoja luovilla sekä yksilön, yrityksen että yhteiskunnan kannalta hyödyllisillä tavoilla.” (Olavi Manninen 2004).

www.worklifeability.net ja www.työelämäosaaminen.fi

